

PLÁN KOMUNITNÉHO CENTRA ÚBREŽ

Obec: Úbrež

Spracovali

Komunitný pracovník KC: Bc. Lukáš Gadžo

Pracovník KC: Jozef Balog

Odborná konzultácia:

Titul, meno, priezvisko: Mgr. Peter Németh



Február 2022

OBSAH:

| | | |
|-----|--|----|
| 1 | História..... | 3 |
| 1.1 | SWOT analýza | 3 |
| 2 | Mapovanie potrieb | 6 |
| 3 | Výsledky mapovania potrieb | 7 |
| 3.1 | Demografia | 7 |
| 3.2 | Fyzická infraštruktúra | 8 |
| 3.3 | Inštitúcie | 10 |
| 3.4 | Neformálna sociálna štruktúra a životný štýl | 10 |
| 3.5 | Potreby, problémy, sny | 11 |
| 3.6 | Ciele a úlohy komunitného centra | 12 |
| 4 | Akčný plán | 14 |

1 História

Obec Úbrež sa nachádza na východnom Slovensku v okrese Sobrance. Leží na Východoslovenskej nížine v blízkosti pohoria Vihorlat. Prvá písomná zmienka pochádza z roku 1337. Počet obyvateľov ako aj skladba sa v priebehu storočí menil. V roku 1900 žilo v Úbreži najviac obyvateľov – 1025. Väčšina obyvateľov sa venovala poľnohospodárstvu. Tento počet klesal až do roku 1991, keď v obci žilo 577 obyvateľov. Prvý Róm sa do dediny prisťahoval začiatkom 20. storočia. Najväčší a najbohatší gazda v Úbreži Ján Tomko dovolil šikovnému kováčovi Jánovi Demeterovi postaviť si chatrč na svojom pozemku za mlynským potokom. Neskôr mu obec povolila postaviť si vlastný dom. Dom bol postavený na obecnom pozemku, ktorý nebol využívaný. Pozemok sa nachádzal pod lesom Karna asi 400 m za dedinou. Vznikla tu rómska osada Jaruška. V roku 1953 na Jaruške žilo v 6 domoch 53 Rómov. Všetci žili v osade. V roku 1979 kúpili Rómovia v dedine prvé 3 domy. Postupne sa z osady sťahovali ďalší. Po roku 1989 v osade zostali tí biednejší, ktorí prišli v tomto období o prácu. Ich chudoba sa o to viac prehlbovala. 21. februára 2008 v poludňajších hodinách vypukol požiar v jednej z chatrčí v rómskej osade. O strechu nad hlavou prišlo 40 Rómov, niektoré murované chatrče sa hasičom, zasahujúcim so 4 vozidlami podarilo zachrániť. Zasadal krízový štáb, zvolaný starostom obce. Podarilo sa zabezpečiť financie na výrobu 12 zariadených prenosných domčekov a jedného na hygienické potreby.

Úbrež má 966 obyvateľov z toho je 566 obyvateľov rómskeho pôvodu hlásiacich sa k slovenskej národnosti.

Komunitné centrum v obci nemá dlhodobú tradíciu, existuje ešte iba druhý rok. Svoju činnosť začalo 1.3.2020 v rámci národného projektu Budovanie odborných kapacít na komunitnej úrovni podporovaného v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. Projekt sa bude realizovať do decembra 2022.

1.1 SWOT analýza

SWOT analýza predstavuje celkové vyhodnotenie silných a slabých stránok organizácie, príležitostí a hrozieb. Zahrňuje monitorovanie externého a interného prostredia, ktoré ovplyvňujú úspešnosť. Používa sa ako situačná analýza pri strategickom riadení.

Cieľom externej analýzy je vymedziť možné príležitosti, ktoré môžu priniesť komunitnému centru rozvoj, ale taktiež hrozby, ktoré by mohli ohroziť nielen rozvoj aj existenciu komunitného centra. Cieľom internej analýzy je vyhodnotiť silné stránky a prednosti komunitného centra a tiež nájsť a

pomenovať slabé stránky a vďaka tomu určiť vhodnú stratégiu a opatrenia na odstránenie nedostatkov, ktoré by mohli komunitné centrum ovplyvňovať.

Dôvodom na vypracovanie SWOT analýzy je vytvorenie efektívneho plánu práce Komunitného centra v Úbreži, ktorý bude brať do úvahy každú zložku SWOT analýzy.

Vypracovali sme SWOT analýzu, v ktorej každý faktor obsahuje 4 položky ohodnotené bodovou škálou 1 – 5 podľa dôležitosti a významu v prípade priaznivých položiek a bodovou škálou -1 – -5 v prípade nepriaznivých položiek. Každá s položiek je doložená interpretáciou

| Silné stránky | | Slabé stránky | |
|--|---|--|-----|
| 1. Stabilné personálne obsadenie. | 5 | 1. Nevhodné priestory na realizáciu činnosti. | - 4 |
| 2. Početná cieľová skupina klientov. | 5 | 2. Nedostatočné materiálne technické vybavenie. | - 4 |
| 3. Externé priestory na realizáciu aktivít. | 4 | 3. Poloha v strede obce | - 3 |
| 4. Poloha v strede obce. | 3 | 4. Opakované PN zamestnancov | - 2 |
| Príležitosti | | Hrozby (Riziká) | |
| 1. Projekty. | 5 | 1. Pandemická situácia. | - 4 |
| 2. Záujem komunity o služby komunitného centra. | 4 | 2. Pokles záujmu komunity o aktivity komunitného centra. | - 3 |
| 3. Spolupráca s obecným úradom a základnou školou. | 4 | 3. Neochota komunity spolupracovať. | - 3 |
| 4. Spolupráca s dobrovoľníkmi. | 3 | 4. Demografický vývoj | - 1 |

Interpretácia SWOT analýzy:

1. Interné prostredie

Silné stránky:

1. Stabilné personálne obsadenie – prináša súhrn jednotlivých pracovníkov pri činnostiach a aktivitách komunitného centra. Užívatelia sociálnej služby prejavujú väčšiu dôveru, ak spolupracujú s ľuďmi, ktorých poznajú.

2. Početná cieľová skupina obyvateľstva – ponúka komunitnému centru väčšie možnosti a rôznorodosť spolupráce.

3. Externé priestory na realizáciu aktivít – dostatočné externé priestory dávajú možnosť hlavne v letných mesiacoch pre uskutočňovanie rôznych športových a voľnočasových aktivít.

4. Poloha v strede obce – blízkosť obchodu, obecného úradu, školy zjednodušujú komunikáciu a zároveň dostupnosť komunitného centra pre obyvateľov obce.

Slabé stránky:

1. Nevhodné priestory na realizáciu činnosti – priestory komunitného centra neposkytujú dostatok miesta pre väčšie skupiny detí pri doučovaní, tvorivých dielňach, atď. A taktiež priestory sú príliš malé na realizáciu spoločných aktivít s dospelými. Klienti môžu nadobudnúť pocit stiesnenosti a v priestoroch komunitného centra sa môžu cítiť nekomfortne.

2. Nedostatočné materiálne technické vybavenie – komunitné centrum nedisponuje dostatočným technickým vybavením, ale ani materiálnym vybavením potrebným na rôznorodé aktivity.

3. Poloha v strede obce – táto poloha je nevýhodnou pre obyvateľov osady Jaruška. Ide o pomerne veľkú vzdialenosť, ktorú klienti prekonávajú peši. A tak väčšina z nich KC navštívi len v prípade potreby nákupu alebo návštevy obecného úradu alebo pošty.

4. Opakované PN zamestnancov – pracovná neschopnosť spôsobuje, že práca sa presúva na menší počet pracovníkov. Tí sú viac vyčerpaní, unavení a ich výkon sa stáva menej efektívny. Odzrkadľuje sa to potom na celej činnosti komunitného centra.

2. Externé prostredie

Príležitosti:

1. Projekty – poskytujú možnosť zlepšenia životných podmienok komunity, prípadne získanie materiálne- technického vybavenia komunitného centra.

2. Záujem komunity o služby komunitného centra – vzbudenie záujmu komunity prináša možnosť vzájomnej spolupráce, pomoci a zlepšenia života, ale aj budovanie dôvery, zlepšovanie komunikácie, iného pohľadu na riešenie problémov.

3. Spolupráca s obecným úradom a základnou školou – dobrá vzájomná spolupráca prináša možnosti rýchlej odbornej intervencie v prípade vzniknutých problémov. Napr. riešenie záškoláctva, konfliktov, susedských vzťahov ...

4. Spolupráca s dobrovoľníkmi – prináša hlavne väčší vzájomný rešpekt a akceptáciu medzi komunitou a pracovníkmi, pomoc pre pracovníkov komunitného centra, hlavne v prípade komunitných aktivít.

Riziká:

1. Pandemická situácia – negatívnym dôsledkom pandemickej situácie je prerušenie spoločných aktivít na komunitnej úrovni.
2. Pokles záujmu komunity o aktivity komunitného centra – cieľom komunitného centra je vytvorenie podnetného prostredia formou motivácie, kedy si prijímatelia sociálnej služby uvedomujú že sa koná v ich prospech. Riziko ukončenia spolupráce zo strany komunity vzniká vtedy, keď sa výsledky nedostavia ihneď.
3. Neochota komunity spolupracovať – s neochotou spolupracovať sa stretávame hlavne v prípade riešenia vzájomných konfliktov, záškoláctva, krádeží a pod.
4. Demografický vývoj – pomerne rýchlo narastajúci počet obyvateľov cieľovej skupiny môže spôsobiť nedostatok ľudských aj priestorových kapacít komunitného centra.

Vyhodnotenie SWOT analýzy

Ak si zrátame bodové skóre a porovnáme silné stránky (17 bodov) a slabé stránky (- 13 bodov), tak prevládajú silné stránky. Ak si porovnáme príležitosti (16 bodov) a hrozby (- 11 bodov), tak prevládajú príležitosti. A ak si porovnáme priaznivé faktory (33 bodov) s nepriaznivými faktormi (- 24 bodov), tak sme zistili, že priaznivé faktory o 9 bodov prevyšujú nepriaznivé faktory.

Zo SWOT analýzy vyplýva, že v tejto situácii má komunitné centrum v Úbreži silné postavenie a je dôležité, aby naďalej pracovalo s cieľovou skupinou obyvateľov obce a využívalo všetky príležitosti na skvalitnenie života komunity.

2 Mapovanie potrieb

Mapovanie potrieb bolo realizované priebežne od 1. 7. 2021 do 30. 10. 2021. Mapovanie prebieha samozrejme aj priebežne. Počas mapovania boli zisťované štatistické údaje, sociálna štruktúra a sociálne problémy, potreby komunity a záujem o aktivity komunitného centra. Základné údaje zbieral komunitný pracovník v teréne, formou rozhovoru, pozorovaním a dotazníkom. Štatistické údaje získaval z inštitúcií nachádzajúcich sa v obci- obecný úrad, základná škola. Dotazník mal dve formy, aby bol prístupný pre všetkých potencionálnych klientov. Dotazník v printovej podobe

pracovník doručil osobne, prípadne pomohol vyplniť, resp. vysvetlil otázky a taktiež ho klienti mohli vypracovať online.

Otázky v dotazníku:

- Bývate v Úbreží?
- Koľko máte rokov?
- Ste Muž/Žena?
- **Ktoré z spomínaných aktivít by ste prijali v našom komunitnom centre?**
- Odpovede: Áno, Možno áno, Skôr nie, Nie
- Online poradenstvo
- Stretnutia na rôzne témy
- Kurz zdravej výživy
- Kurz zvládania konfliktov
- Poradenstvo pri výbere školy
- Pomoc pri vypísaní žiadostí, životopisov
- Prázdninové aktivity pre deti
- Burzu šatstva
- Tradície a zvyky
- Výlety do okolitej prírody pre veľkých i malých
- Literárne posedenia
- Tvorivé dielne
- Aká aktivita by Vás zaujímala? Napíšte nám.

3. Výsledky mapovania potrieb

Po štvormesačnom mapovaní sme dospeli k týmto výsledkom.

3.1 Demografia

Počet ľudí v komunite:

566 obyvateľov rómskeho pôvodu hlásiacich sa k slovenskej národnosti. V rómskej osade žije 16 rodín, v každej domácnosti žije v priemere 6 osôb. Celkový počet obyvateľov obce je 966.

Vzdelanostná úroveň:

Nízka. Prevažná väčšina dospeljej rómskej populácie v obci má ukončené iba základné vzdelanie.

Zamestnanosť:

Zamestnaných je 11 Rómov (2 – komunitné centrum, 1 – terénna sociálna práca, 1 – obecný úrad, 2 – základná škola, 1 – materská škola, 1 – asistent osvetu zdravia, 2 – v podnikoch v Michalovciach).

Ostatní poberajú dávky v hmotnej núdzi, rodičovský príspevok alebo invalidný dôchodok, prípadne sa živia príležitostnými brigádnickými prácami.

Príčinou vysokého podielu nezamestnanosti je hlavne nedostatočné vzdelanie.

Migrácia:

Veľká časť obyvateľov migruje (aj za prácou) medzi Veľkou Britániou a Slovenskom. Presný počet je ťažké určiť, lebo do Veľkej Británie odchádzajú v trojmesačných, polročných, prípadne ročných intervaloch.

Demografický vývoj:

Porovnaním štatistických údajov a mapovaním môžeme predpokladať, že počet Rómov bude v obci narastať. Hlavne rodiny zo sociálne nevýhodného prostredia majú viac detí. Ročne sa narodí asi 10 rómskych detí a prisťahuje sa asi 15 Rómov.

Diskusia:

Pri mapovaní bola aj diskusia pri ktorej každý povedal svoj názor alebo potrebu ktorú by chceli realizovať v obci alebo v osade. Drvivá väčšina obyvateľov pracuje na verejnoprospešných prácach v obci, po nástupe nového starostu sa obec začala zveľaďovať a je to vidieť aj na komunite, ktorej sa to páči a majú aj ďalšie nápady, pripomienky a chcú byť prítomní na realizácii skrášľovania svojej obce. Viacerí odpovedali že by chceli napr. kvetinové záhony, lavičky, chceli by si opraviť autobusovú zastávku, chceli by mať priestor kde by si mohli ísť mamičky s deťmi posediť.

3.2 Fyzická infraštruktúra

Počet domov:

Obec má 302 súpisných čísel, z toho je 6 v rómskej osade (Jaruška). Je ťažké určiť koľko domov obývajú Rómovia, nakoľko v súčasnosti domy v obci kupujú Rómovia z iných oblastí, predovšetkým z Michaloviec. Hlavným dôvodom je nízka cena domov v obci.

Vlastníctvo domov:

V osade sa nachádzajú murované domy, a unimobunky, ktoré majú ich obyvatelia v prenájme od obce.

V obci má väčšina Rómov vlastné domy. V prenajatých domoch žijú Rómovia, ktorí sa do obce presťahovali z osady.

V obci sa nachádzajú aj bytové domy, jeden je šesťbytový a druhý päťbytový. V šesťbytovom dome je päť rodín ktoré vlastnia byty a jedna rodina platí nájom obecnému úradu.

V päťbytovom dome majú štyri rodiny byty vo vlastníctve a jedna rodina platí nájom obecnému úradu.

Vybavenosť domov:

V osade sú všetky inžinierske siete okrem plynu. Každá unimobunka má vlastný vodomer a prívod vody z obecného vodovodu.

Nie všetky domy v obci sú pripojené na obecný vodovod. Vykurovanie v prenajatých domoch je väčšinou riešené pieckami na tuhé palivo. Domy v osobnom vlastníctve majú plynovú prípojku.

Bytové domy majú všetky inžinierske siete, kúpeľne a WC.

Vybavenosť obce:

V obci sa nachádza základná škola, materská škola, matričný úrad, pošta, 3 farské úrady (rímskokatolícky, gréckokatolícky a pravoslávny), potraviny - Rozličný tovar, Katarína Bačová, potraviny ALEX, Richard Hrubanič

Odpad v obci:

Vývoz odpadu v obci zabezpečuje firma FURA, každý druhý štvrtok.

Doprava v obci:

Obec má autobusové spojenie v smere Michalovce, Sobrance, Remetské Hámre.

Spoločenské strediská v obci:

Najbližšie spoločenské strediská alebo možnosti spoločenského vyžitia sa nachádzajú v okresnom meste Sobrance (7 km), prípadne v meste Michalovce (20km).

Stretnutia komunity:

Obec neposkytuje veľké možnosti spoločných stretnutí. Rôzne rodinné oslavy sa uskutočňujú buď priamo v domácnostiach, prípadne prenajatím si kultúrneho domu.

3.3 Inštitúcie

V obci sa nachádza základná škola, Slovenská pošta, 3 kostoly, Jednota dôchodcov, Poľovnícke združenie Rika, komunitné centrum a terénna sociálna práca. Komunitné centrum je pre všetkých obyvateľov obce dostupné.

3.4. Neformálna sociálna štruktúra a životný štýl

Rómov v Úbreží môžeme neoficiálne rozdeliť do 3 veľkých skupín:

1. skupina

Rómovia, ktorí žijú v osade alebo tí, čo sa z osady presťahovali do dediny v nedávnej minulosti (1 – 5 rokov). Žijú veľmi chudobne. Ich oblečenie je zanedbané, nemajú takmer žiadne hygienické návyky. Vzdelaniu neprikladajú žiaden význam a v škole dosahujú veľmi slabé výsledky. Ich školská dochádzka končí v základnej škole. Nakoľko si trvalú prácu nedokážu nájsť, poberajú dávky v hmotnej núdzi, rodičovský príspevok alebo invalidný dôchodok. Muži si privyrábajú pomocnými prácami najčastejšie pri stavbách. Ženy sú doma. Obci nespôsobujú veľké problémy, nie sú agresívni, avšak zvyknú sa uchýľovať k sociálno-patologickým javom akými sú drobné krádeže v záhradách, viniciach a neoprávnenému výrubu drevín. Je to skupina, ktorá služby komunitného centra najviac potrebuje.

2. skupina

Tvoria ju „domáci“ Rómovia, ktorí do dediny prišli v osemdesiatych rokoch minulého storočia z osady Jaruška. Žijú takým istým spôsobom ako majoritné obyvateľstvo. Medzi nimi a „nerómami“ sa častokrát nadviazali a nadväzujú aj teraz trvalé priateľské a kamarátske vzťahy. Sú alebo boli zväčša zamestnaní. Deti z týchto rodín v škole dosahujú priemerné až výborné výsledky a pokračujú v ďalšom štúdiu. Táto skupina pomoc komunitného centra prakticky nepotrebuje ani nevyužíva. Do komunitnej práce sa zapájajú ako dobrovoľníci.

3. skupina

Môžeme ich nazvať aj „novodobí“ prisťahovalci, ktorí do obce začali prichádzať od druhej polovice deväťdesiatych rokov minulého storočia. Keďže v obci bolo a je dostatok domov, ktoré sa dali lacno kúpiť, prichádzali sem Rómovia z blízkeho okolia ako aj vzdialenejších oblastí. Táto skupina je pre obyvateľov obce najmenej známa, ale je aj najviac rôznorodá. Tak ako sa medzi nimi nachádzajú slušní ľudia, sú aj takí, ktorí v obci spôsobujú problémy. Ich príchodom sa v obci rozmnožili vykrádačky domov, nočné výtržnosti, zničené okolie, ... Ani rodičia ani deti z týchto rodín vzdelaniu neprpisujú význam. Spolupráca s nimi je pomerne náročná alebo žiadna.

3.5 Potreby, problémy, sny

Na základe mapovania vyplynulo, že naši klienti z ponúkaných možností si najčastejšie vybrali:

1. Online poradenstvo – klienti sa rozhodovali hlavne z dôvodu rôznych pandemických opatrení v čase mapovania. Na online poradenstvo sme došli iba s niekoľkými, pretože ani telefón, či PC s prístupom na internet nie je u našich klientov samozrejmou. Poskytujeme však poradenstvo telefonicky.
2. Pomoc pri vypísaní žiadostí, životopisov, ... – táto potreba sa vyskytovala takmer v každej odpovedi. Prijímateľom sociálnej služby poskytujeme základné sociálne poradenstvo, špecializované sociálne poradenstvo a právom chránené záujmy. Realizujeme preventívne a vzdelávacie aktivity zamerané na potreby komunity.
3. Prázdninové aktivity pre deti – z voľnočasových aktivít sa naším klientom najviac páči táto. Sú to aktivity, ktoré realizujeme každý rok. Stretávajú sa s veľkým úspechom tak u detí ako aj u rodičov, ktorí sa ich často zúčastňujú.
4. Burza šatstva – aktivita, ktorú realizujeme v pravidelných sezónnych intervaloch. Je pre komunitu veľkým prínosom
5. Poradenstvo pri výbere školy – túto potrebu síce neoznačilo veľa klientov, ale na druhej strane všetci, ktorí končia školskú dochádzku. Túto aktivitu sa pokúsime zrealizovať v spolupráci so základnou školou, resp. s kariérnou poradkyňou školy.

V týchto činnostiach, o ktoré naši klienti prejavili najväčší záujem plánujeme pokračovať.

O ostatné aktivity nebol takmer žiadny záujem až na Tvorivé dielne. Následnými rozhovormi sme však zistili, že pod tvorivými dielňami si niektorí naši klienti predstavovali „dielne“ – opravárske dielne, stolárske dielne, krajčírskedielne, kurzy, atď. A na takéto aktivity komunitné centrum nie je vybavené.

Na otázku „Aká aktivita by Vás zaujímala?“ tak najčastejšie odpovede boli: Futbalový turnaj (organizovali sme minulý rok), rôzne kurzy (od počítačových až po varenie), plesy, zábavy, ...

Odhladnuc od záujmov našich klientov počas mapovania sme pozorovali a pomenovali tri veľké oblasti problémov:

- 1. Vzdelanie** – nízka úroveň vzdelania a nezáujem vzdelávať sa spôsobujú takmer nemožnosť trvalo sa zamestnať. Tento problém má najväčší podiel na vzniku ďalších dvoch oblastí problémov.
- 2. Sociálno-ekonomické problémy** – bez vzdelania je ťažké nájsť si prácu, bez práce chýbajú finančné prostriedky na dôstojný život, prichádza chudoba a jej prehlbovanie.
- 3. Voľný čas** – nedostatok práce sa rovná veľkému množstvu voľného času. Hlavne mladí svoj čas nevyužívajú zmysluplne. Nevenujú sa športu, nemajú žiadne koníčky, nudia sa a s čím prichádzajú rôzne sociálno-patologické javy

3.6 Ciele a úlohy komunitného centra

Komunitné centrum poskytuje svoje služby komplexne pre všetky kategórie prijímateľov sociálnych služieb bez ohľadu na vek, pohlavie či etnickú príslušnosť. Hlavnou cieľovou skupinou komunitného centra je komunita ohrozená sociálnym vylúčením.

V predchádzajúcej časti sme pomenovali tri hlavné oblasti problémov, na ktoré nadväzujú ciele a úlohy nášho komunitného centra.

1. Vzdelanie

Ciele: viesť klientov k pochopeniu dôležitosti zvyšovania úrovne vzdelania a k samostatnosti.

Úlohy: Práca so žiakmi ZŠ na zlepšovaní ich školských výsledkov, motivácia k potrebe vzdelávania sa, spolupráca so ZŠ, pomoc s vybavovaním úradnej korešpondencie (žiadosti, životopisy, ...).

2. Sociálno-ekonomické problémy

Ciele: viesť klientov k pochopeniu dôležitosti zabezpečenia dôstojných životných podmienok, pomôcť najchudobnejším klientom komunity, znižovať riziká vyplývajúce zo sociálneho vylúčenia a zvýšenie sociálnych kompetencií.

Úlohy: Zlepšenie bývania, motivácia klientov, pomoc a spolupatričnosť, odborná pomoc pri riešení sociálnych a ekonomických problémoch – možnosti príspevkov, kompenzácií, atď, možnosti zlepšenia ekonomických problémov.

3. Voľný čas

Ciele: viesť klientov k potrebe aktívneho využívania voľného času ako predchádzania sociálno-patologických javov a k potrebe spoločného aktívneho využívania voľného času v rámci rodiny (rodičia – deti)

Úlohy: Práca so klientami všetkých vekových skupín.

V mesiacoch Apríl - Máj bolo vykonané priebežné mapovanie potrieb.

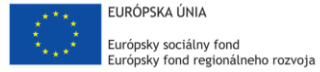
Mapovanie bolo realizované formou rozhovoru s početnými skupinami obyvateľstva priamo v teréne. Skupiny tvorilo približne 15 až 20 obyvateľov ktorý prezentovali svoje potreby a požiadavky.

Za najväčšiu potrebu považujú zveľadenie obce výsadbou kvetov, stromov a výstavbou lavičiek.

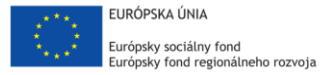
Ďalšou potrebou komunity bola oprava autobusovej zastávky ktorá nemá strechu.

Komunita vyjadrila potreby ktoré sa v čo najkratšom čase budú snažiť riešiť, pracovníci KC spolu s lídrami komunity navštívia starostu obce kde prednesú svoje potreby pri čom pracovníci KC im budú stále nápomocní.

Realizácia bude prebiehať postupne, prvá fáza začne pred obecným úradom výsadbou kvetín a vybudovaním lavičky, výsadbou stromčekov (tují) pri deckom ihrisku oproti obecnému úradu,



vybudovaním kvetinového záhonu pri autobusovej zastávke a výsadbou stromčekov v intraviláne obce.



Akčný plán Komunitného centra Úbrež

Bc. Lukáš Gadžo

Február 2022

| Potreba/problém | Cieľ | Úlohy | Aktivity KC | Partneri/zodpovednosť | Zdroje | Čas |
|---|--|---|---|--|--|------------------|
| 1. Zveľadenie spoločných obecných priestorov | Skvalitnenie prostredia obce za účelom vyššej kvality života jej obyvateľov prostredníctvom aktivizácie celej komunity | Vytvorenie širšej pracovnej skupiny za účelom identifikácie konkrétnych aktivít | Rada komunitného centra osloví aktívnych lídrov v komunite a zrealizuje spoločné stretnutie za účelom predprípravy návrhov aktivít a oslovenie relevantných partnerov | Rada KC Lídri s komunity Obyvatelia komunity KC Úbrež Obec Úbrež | Obyvatelia komunity Rada KC KC Úbrež Obec Úbrež | 15.November.2022 |
| | | Spoločné stretnutie s obyvateľmi komunity | Organizácia verejného stretnutia s cieľom prediskutovať riešenia pripravené širšou pracovnou skupinou s obyvateľmi komunity | | | |
| | | Samotná realizácia identifikovaných aktivít | Nastavenie systému kto a ako sa bude do realizácie zapájať. | | | |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | Zvolenie zodpovedných osôb za jednotlivé činnosti. | | | |
| | | Zhodnotenie zrealizovaných aktivít | Stretnutie rady KC, lídrov s komunitou, obyvateľov komunity a relevantných partnerov za účelom vyhodnotenia tak procesu ako aj realizácie aktivít (V čom sme boli a neboli úspešný, čo sme urobili, v čom sme zlyhali, čo bolo dobré, čo zopakujeme, čo chceme robiť ďalej) | | | |

Monitoring akčného plánu

Výsledky monitoringu nám poslúžia k tomu čo budeme robiť ďalej

Komunitné centrum Úbrež sa snaží reagovať na potreby komunity, riešiť aktuálne problémy a potreby komunity. Prostredníctvom komunitných aktivít komunitného centra vedieme komunitu k svojpomoci, komunita má možnosť zmeniť svoju náročnú životnú situáciu a riešiť problémy celej komunity.

Komunitné centrum sa tak zameriava na prevenciu, ale aj krízovú intervenciu a motiváciu. Uplatňuje komplexný prístup, zlepšuje komunikačné a životné zručnosti klientov, aktivizuje a zapája marginalizované skupiny, utvára a rozširuje systematickú prácu v prirodzenom prostredí komunity. Komunitné centrum slúži pre všetkých obyvateľov danej komunity. Vstup je dobrovoľný je bezplatný.

Kvalitatívna metóda

-Získavanie spätnej väzby od lídrov komunity a od relevantných partnerov

Pri získavaní spätnej väzby sme dospeli k tomu:

- Zmocňovanie
- Spolupráca
- Zjednotenie
- Spolupatričnosť

Kvantitatívna metóda

- Počet
- Približne 25-30 ľudí
- Počet verejných zhromaždení
- Verejné zhromaždenia sa organizovali väčšinou pred obecným úradom alebo pri mieste realizácie v teréne.
- Počet odrobených hodín
- Počet odrobených hodín je cca 3-4 hodiny denne, nie pravidelne
- Počet inštalovaných lavičiek

- Počas komunitných aktivít sa vysádzajú okrasné stromčeky v okolí cintorína, vysádzali sa kvety pred obecným úradom, vystavili sa lavičky pri autobusových zastávkach, na realizácii ďalších aktivít naďalej pracujeme.

Záver

Získané informácie nám poslúžia na ďalší rozvoj aktivít pri ktorom už môžeme rátať s motivovanými členmi komunity ktorý chcú realizovať zmeny vo svojom okolí a chcú aby ich komunita žila v krajšom prostredí.